

**BLANC &
FISCHER**

Familienholding

CODE DE CONDUITE



Chères collègues, chers collègues,

La confiance qui nous est accordée est la base de notre succès. Les clients, les partenaires commerciaux, les associés, les employés et le public travaillent avec nous sous différentes formes. Ils s'attendent tous, à juste titre, à ce que nous soyons pour eux des partenaires fiables.

La confiance naît d'une attitude transparente et d'une action quotidienne cohérente. Il faut des années pour la bâtir, et quelques secondes suffisent à la détruire.

Nous pensons à long terme et **agissons** de manière durable.

Nous sommes tenus de respecter ce principe ; nous devons et voulons nous mesurer à lui, dans l'esprit de nos fondateurs. Personne ne doit avoir le moindre doute à ce sujet : l'intégrité n'est pas négociable. Elle s'applique par conviction et sur la base de notre culture d'entreprise. En outre, les décisions qui porteraient atteinte à la confiance qui nous est accordée ou qui violeraient les lois et les accords représentent un énorme risque pour notre entreprise. Nous nous engageons à faire tout notre possible pour protéger notre entreprise contre les préjudices. Nous ne remettons jamais en cause la confiance qui nous est accordée.

Le présent Code de conduite a pour but de vous aider à prendre les bonnes décisions dans votre travail quotidien. N'ayez pas peur de poser des questions, de faire part de vos préoccupations et de fournir des remarques concrètes. Je m'engage personnellement pour que nous vivions une culture marquée par la confiance, tout en ayant le courage de regarder de plus près et d'agir avec détermination.

Bernd Eckl,
CEO de BLANC & FISCHER Familienholding

NOS VALEURS, NOS ACTIONS

Assumer ses responsabilités

Chacun d'entre nous est responsable de ses propres actions et est tenu de s'impliquer activement. Nos dirigeants prennent au sérieux les questions et les préoccupations des employés. Pour ce faire, ils s'orientent sur nos Leadership Principles, lesquels aident à préserver et à renforcer le sens des responsabilités et l'intégrité dans nos actions.



Garantir la réussite à long terme

Nous planifions et agissons avec clairvoyance pour garantir le succès à long terme et la stabilité de notre entreprise. Nos actions visent à trouver des solutions durables répondant aux défis actuels et futurs.



Prendre des décisions

Nous prenons des décisions sur la base de faits et de données, en évaluant soigneusement les opportunités et les risques. Nous prenons le temps de prendre des décisions éclairées. Nous réfléchissons et posons les bonnes questions pour nous assurer que nos décisions sont dans le meilleur intérêt de notre entreprise.

Nous sommes la carte de visite de l'entreprise

Nous sommes conscients que nous représentons tous notre entreprise, c'est pourquoi nous agissons toujours de manière respectueuse et professionnelle.

Nous respectons le droit et la loi

Nous veillons à ce que nos actions soient toujours conformes aux lois applicables et aux réglementations internes.

Normes éthiques

Notre entreprise accorde de l'importance à la responsabilité sociale, tant en interne qu'en externe. Nous nous efforçons d'apporter des changements positifs à la société, par exemple en favorisant des conditions de travail équitables, la protection de l'environnement et la justice sociale.



Nous gagnons et maintenons la confiance de nos clients grâce à un comportement cohérent et équitable. Cela signifie que nous refusons fermement les pratiques commerciales illégales et contraires à l'éthique.

GAGNER LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS

Nous ne corrompons pas et nous ne sommes pas à vendre

La corruption est très préjudiciable à la société et dans ce sens, elle est non seulement illégale, mais aussi contraire à l'éthique et incompatible avec nos valeurs. Nous refusons formellement toute forme de corruption et en rejetons la moindre idée.

Nous n'effectuerons jamais de paiements ou n'accorderons jamais d'avantages au-delà de ce qui est permis par la loi et dans la mesure habituelle. Nous n'acceptons jamais de tels paiements ou avantages pour nous-mêmes.

Nous n'accordons pas d'avantages personnels aux fonctionnaires (p. ex. invitations ou cadeaux), même si les avantages accordés n'ont qu'une faible valeur.

Vous trouverez **ici** de plus amples informations sur la prévention de la corruption dans des réglementations séparées.

Nous faisons preuve de professionnalisme

Nous sommes conscients que nous pouvons également être perçus comme des représentants de notre entreprise dans le domaine non professionnel et nous en tenons compte de manière appropriée. Nous ne parlons au nom de notre entreprise que si nous y sommes autorisés. Nous transmettons les demandes des médias au service responsable de notre entreprise.

Dans le cadre d'échanges avec des parties prenantes politiques, nous agissons toujours de manière transparente et basée sur des faits. Si des obligations d'enregistrement sont prévues pour les activités de lobbying, nous les remplissons.





GAGNER LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS

Nous nous comportons toujours de manière équitable, même face à la concurrence

Nous ne tolérons aucun comportement contraire au droit de la concurrence, que ce soit chez nos collaborateurs ou chez nos partenaires commerciaux. Nous ne nous impliquons pas dans des accords ou des pratiques concertées entre entreprises lorsqu'ils visent ou entraînent une restriction induite de la concurrence. Nous n'échangeons pas d'informations confidentielles avec des concurrents.

Dès lors que nous occupons une position dominante sur certains marchés, nous n'utilisons pas cette position au détriment d'autres entreprises.

Nous nous comportons toujours équitablement, même vis-à-vis des entreprises qui ne sont pas en concurrence avec nous. Par exemple, nous ne limitons jamais la liberté de nos acheteurs de fixer leurs prix de revente.

Vous trouverez [ici](#) de plus amples informations sur les réglementations antitrust dans des réglementations séparées.

Nous vendons uniquement des produits sûrs à nos clients

Nous respectons toutes les dispositions légales et contractuelles relatives à la sécurité des produits. Nous veillons ainsi à ce que la norme produit réponde à la fois à des critères objectifs (exigences légales notamment) et à des exigences subjectives (spécifications convenues avec le client, par exemple).

Nous suivons une condition stricte : les produits que nous commercialisons doivent être conformes aux prescriptions de sécurité en vigueur pour les produits concernés. Les produits doivent être conformes aux normes en vigueur de la législation applicable, aux exigences en vigueur ou appliquées par le client, ainsi qu'aux exigences générales de sécurité raisonnablement attendues lors de l'utilisation concrète du produit, y compris également aux aspects relatifs aux exigences techniques de sécurité informatique.

Le moindre doute quant à la garantie de sécurité des produits sur un point concret est pour nous une occasion suffisante pour apporter immédiatement et de manière active des éclaircissements.

RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES



Nous respectons et protégeons notre environnement.

Nous respectons les réglementations environnementales en vigueur et nous nous engageons à utiliser les ressources avec parcimonie. Pour ce faire, nous nous efforçons d'atteindre une économie circulaire en respectant les principes de l'économie circulaire (par exemple, le recyclage, la réutilisation, le reconditionnement) dès la phase de conception, en passant par la production et l'utilisation du produit jusqu'à la fin du cycle de vie d'un produit.

Nous soutenons activement l'atténuation du changement climatique et saisissons les possibilités d'éviter la pollution de l'environnement. Cela implique également une utilisation prudente de l'eau et des océans de notre planète. Nous nous efforçons de préserver la biodiversité et les écosystèmes de notre planète.

Vous trouverez de plus amples informations sur notre responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement dans des réglementations distinctes que vous trouverez **ici**.

Nos valeurs dans la chaîne logistique

Nos fournisseurs doivent veiller à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Ils doivent veiller à une rémunération et à des horaires de travail équitables. Ils sont dans l'obligation de respecter la liberté d'association et d'agir contre la discrimination. Ils sont également responsables de la santé de leurs employés et doivent veiller à la sécurité des postes de travail. Ils sont tenus de mettre en place un mécanisme de réclamation pour remédier rapidement aux infractions. Des mesures spéciales doivent être mises en œuvre afin de minimiser les risques lors de la gestion des minerais provenant de zones de conflit.

Nos fournisseurs s'engagent à préserver les moyens de subsistance naturels. Dans la mesure du possible et du raisonnable, les émissions dans l'atmosphère, les rejets dans les cours d'eau, la contamination des sols sont ainsi évités et les matières premières et ressources naturelles sont utilisées avec soin.

La consommation d'énergie est réduite autant que possible et l'énergie est utilisée de la manière la plus efficace possible. La libération d'énergie (sous forme de chaleur, de rayonnement, de lumière, de bruit) ainsi que la production de déchets sont évitées autant que possible. Afin de préserver la biodiversité, l'utilisation des surfaces doit être limitée.

LA CONFIANCE MUTUELLE

Nous vivons la diversité et considérons les différences comme un enrichissement

Nous garantissons l'égalité des chances à tous les employés. Nous évitons toute discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'origine (ethnique), l'âge, la couleur de peau, le handicap, la situation familiale, l'identité de genre ou sexuelle, l'appartenance à un syndicat ou toute autre différence en tenant compte de chaque prescription en vigueur. Toute forme de mesure disciplinaire par l'application ou la menace de violence physique ou psychologique, d'intimidation verbale ou de toute autre forme d'intimidation est expressément interdite. Toute forme de harcèlement sexuel est interdite et ne sera en aucun cas tolérée.



La santé et la sécurité sont notre priorité absolue

Nous renonçons à toutes les formes de travail forcé et d'exploitation du travail des enfants et tenons compte des accords internationaux correspondants dans nos actions (par exemple, les conventions correspondantes de l'OIT). La sécurité et la santé des enfants ne doivent jamais être compromises ; leur dignité doit être respectée. Nous respectons toutes les dispositions en vigueur à cet égard, sans exception.

Il va de soi que nous évaluons, surveillons et évitons les risques pouvant découler de nos propres activités commerciales. Nous signalons immédiatement au supérieur concerné ou au service spécialisé compétent tous les incidents qui pourraient entraîner un danger pour la santé ou la sécurité.

Nous agissons en toute transparence

Nous prenons des décisions commerciales dans le meilleur intérêt de notre entreprise et non sur la base d'intérêts personnels ou financiers propres. Afin d'éviter la survenance d'un conflit d'intérêts, nous divulguons toutes les circonstances dans lesquelles il existe une raison d'accepter un conflit d'intérêts avant de prendre une décision commerciale.

GESTION RESPONSABLE DES INFORMATIONS

Nous protégeons nos informations et respectons les règles de protection des données

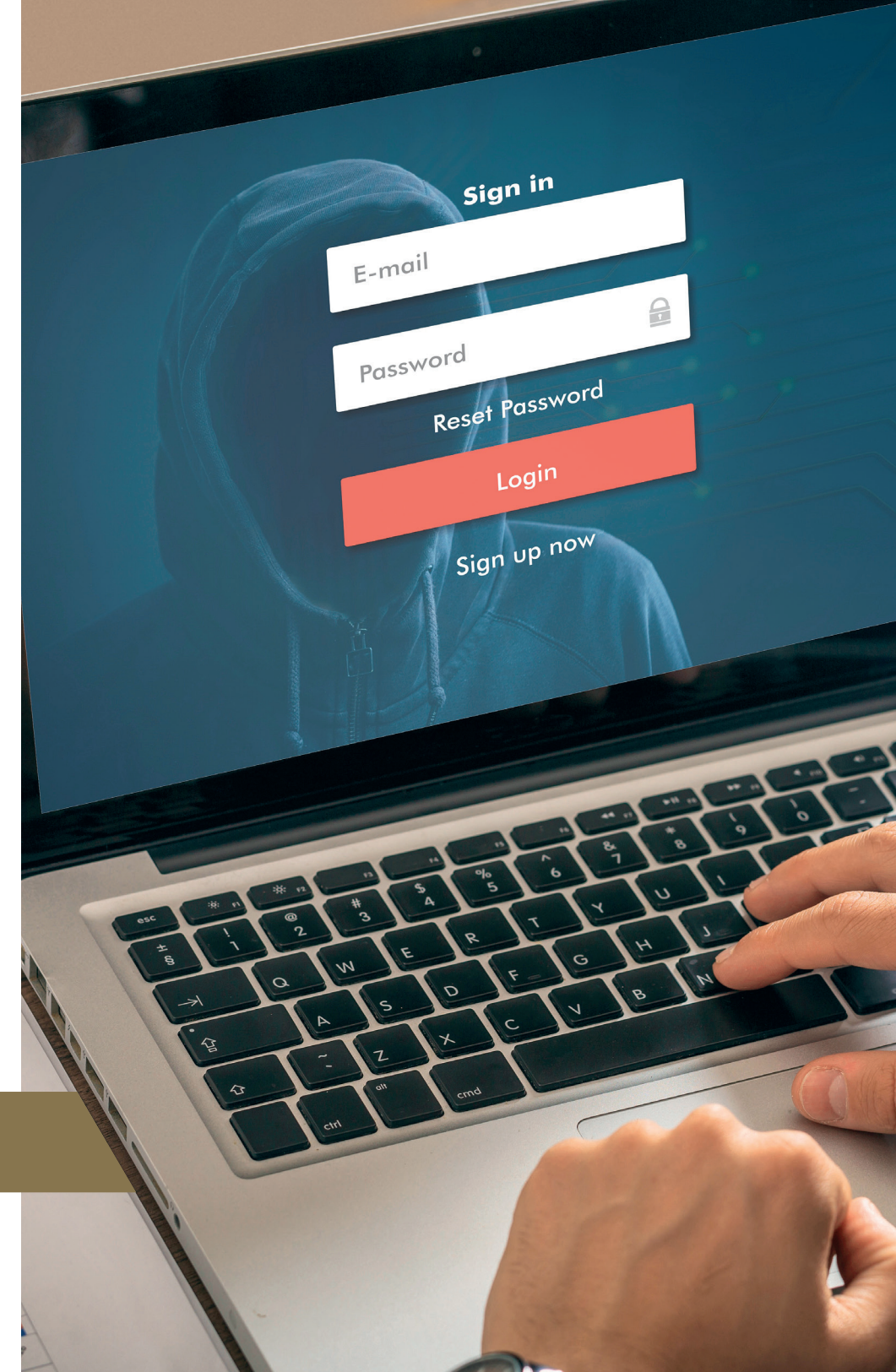
Nous considérons la numérisation croissante comme une opportunité pour notre entreprise, mais elle n'est pas dénuée de risques. Les informations que nous traitons constituent ici une ressource précieuse. Nous devons donc tous les protéger de manière appropriée.

Nous veillons à ce qu'il existe un niveau de protection adéquat en matière de confidentialité (les informations ne sont accessibles qu'aux personnes autorisées), d'intégrité (les modifications des données doivent être traçables) et de disponibilité (en particulier la prévention des pannes du système informatique).

Nous respectons en outre les prescriptions nationales en vigueur en matière de protection des données, qui visent à protéger les personnes contre toute atteinte à leur vie privée.

Nous n'utilisons les données personnelles que dans cette mesure et aussi longtemps que cette utilisation se justifie. Une telle justification peut notamment exister lorsqu'il existe un consentement documenté de la personne concernée, une obligation légale d'utilisation ou un intérêt légitime à l'utilisation. En cas d'intérêt légitime, une évaluation documentée des intérêts est en outre nécessaire.

Vous trouverez de plus amples informations sur le thème de la sécurité de l'information et de la protection des données dans des réglementations séparées que vous trouverez [ici](#).



GESTION RESPONSABLE DE NOS FINANCES

Nous remplissons nos obligations en matière de prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme.

Nous veillons à ne pas accepter de paiements suspects que nous soupçonnons provenir d'actes d'origine criminelle. Nous n'entretiens aucune relation commerciale avec des personnes ou des entreprises dont l'environnement est criminel ou terroriste.

Nous respectons les réglementations applicables en matière de contrôle des exportations, en particulier en ce qui concerne les embargos et les sanctions.

Nous veillons à ce que la comptabilité et l'établissement du bilan et des rapports financiers soient conformes aux dispositions légales applicables et respectent les lois fiscales en vigueur.



NOTRE RESPONSABILITÉ



Le présent code de conduite donne un aperçu des règles à respecter qui sont pertinentes pour toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs. Il existe des réglementations distinctes sur différents thèmes de la conformité auxquelles ce Code de conduite renvoie aux endroits correspondants et dans lesquelles vous trouverez des informations détaillées avec des exemples.



Si vous constatez d'éventuelles violations du présent Code de conduite, des lois ou d'autres règlements internes, veuillez en informer votre supérieur hiérarchique, la direction ou le département Compliance (compliance@blanc-fischer.com).

Si vous n'êtes pas à l'aise pour discuter du problème avec ces personnes, vous pouvez également soumettre votre signalement de manière anonyme en utilisant notre système d'alerte. Vous le trouverez sur la page d'accueil www.blanc-fischer.com, à la rubrique Familienholding/Compliance.

Tout signalement sera traité de manière confidentielle dans le cadre des dispositions légales. Nous veillons à ce que les lanceurs d'alerte ne subissent aucun préjudice pour avoir signalé une activité non conforme.